

PÖYTÄKIRJA SOSIAALIALAN JÄRJESTÖJÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavasti:

1. Sopimuskausi alkaa 1.2.2012 ja päättyy 28.2.2014 siten kuin työehtosopimuksen 36 §:ssä on todettu.

2. Taulukkopalkkojen korotus 1.2.2012:

Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja korotetaan 1.2.2012 alkaen I PKL:ssa 1,8 % ja II PKL:ssa 2,4 %.

3. Yleiskorotus 1.2.2012 lukien

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 31.1.2012 voimassa olleita kuukausipalkkoja korotetaan 1.2.2012 lukien 2,4 %.

4. Kertaluonteinen kannustepalkkio

Kokoaikaisille toimihenkilöille maksetaan helmikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 € suuruinen kertaerä, mikäli työsuhde on yhdenjaksoisesti ollut voimassa vähintään kolme kuukautta ennen erän maksuajankohtaa, jatkuu kertaerän maksamisajankohtana ja toimihenkilö on oikeutettu palkkaan koko tai osalta helmikuuta 2012.

Osa-aikatyössä kertaerän suuruus määräytyy toimihenkilön keskimääräisen viikkotyöajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden työajan suhteessa.

5. Yleis- ja taulukkokorotus 1.3.2013:

I PKL:ssa työskentelevien toimihenkilöiden henkilökohtaisia 28.2.2013 voimassa olevia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.3.2013 alkaen 1,2 %.

II PKL:ssa työskentelevien toimihenkilöiden henkilökohtaisia 28.2.2013 voimassa olevia kuukausipalkkoja korotetaan 1.3.2013 alkaen 0,9 %. Taulukkokorotusta ei tehdä, koska II PKL:n taulukko poistuu 1.3.2013 ja II PKL:n toimihenkilöiden taulukkopalkat määräytyvät jäljelle jäävän I PKL:n taulukon mukaan.

6. II PKL:n poistaminen

Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen II PKL:n palkkataulukko poistetaan 1.3.2013 lukien nostamalla II PKL:n taulukkopalkat I PKL:n taulukkopalkkojen tasolle. Poistaminen toteutetaan pienentämällä toimihenkilölle II PKL:n taulukkopalkkojen päälle maksettuja mahdollisia erityistekijälisiä, henkilökohtaisia lisiä ja/tai paikallisia eria enintään paikkakuntakalleusluokkien taulukkopalkkojen välisen eron verran.

Siltä osin kuin erityistekijälisät, henkilökohtaiset lisät ja/tai paikalliset erät eivät riitä kattamaan eroa, voidaan sen kattamiseen II PKL:ssa käyttää 1.3.2013 jaettavaa paikallista erää.

7. Paikallinen erä 1.3.2013 alkaen

Lisäksi toteutetaan 1.3.2013 alkaen I PKL:ssa 0,7 % ja II PKL:ssa 1 % suuruinen paikallinen erä. Erä lasketaan sopimusalan työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön varsinaisesta säännöllisen työajan palkkasummasta tammikuulta 2013. Laskettavassa palkkasummassa otetaan huomioon varsinaiset säännölliset palkat mutta ei vaihtuvia tuntikohtaisia lisiä kuten ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaikorotuksia.

I PKL:ssa erä käytetään toimihenkilöiden tehtävissä tunnistettaviin erityistekijöihin tai henkilökohtaisiin lisiin siten, kuin paikallisesti siitä sovitaan. Tavoitteena on paikallinen yhteisymmärrys erän kohdennuksesta. Neuvottelut käydään liittojen sopiman, päivitetyn soveltamisohjeen (liite 1) mukaisesti. Paikallisiin neuvotteluihin tulee asennoitua siten, että aktiivisesti tavoitellaan yhteisymmärrystä erän kohdennuksesta. Neuvotteluihin lähdetään osapuolten ehdotusten pohjalta, jotka voivat neuvottelujen lopputuloksena muuttua tai täydentyä.

Ellei paikallisen erän neuvotteluissa kuitenkaan päästä yhteisymmärrykseen erien kohdentamisesta, maksetaan paikallinen erä kaikille I paikkakuntakalleusluokassa oleville toimihenkilöille 0,7 %:n suuruisena henkilökohtaisesta palkasta laskettuna.

II PKL:ssa työnantaja saa kohdentaa erästä tarvittavan osan toimihenkilöille, joiden erityistekijälisät, henkilökohtaiset lisät ja/tai paikalliset erät eivät riitä kattamaan II PKL:n poistamisesta johtuvaa palkan korottumista. Henkilökohtaista palkanosaa voidaan kuitenkin pienentää enintään vuosisidonnaisen takuun määrään asti.

Jos toimihenkilön määräaikainen työsuhde on voimassa 1.3.2013 jälkeen alle kolme kuukautta, paikallista erää ei voida käyttää erityistekijälisien, henkilökohtaisten lisien ja/tai paikallisten erien jälkeen mahdollisesti jäävän erotuksen kattamiseen.

Mahdollisesti jäljelle jäävän erän työnantaja kohdentaa liitteen 1 mukaisesti.

8. Muita tekstimuutoksia

Luottamusmies (27 §)

Luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavia korvauksia korotetaan 1.2.2012 alkaen seuraavasti:

edustettavien lukumäärä	euroa/kk
2 - 15	25,50
16 - 50	37
51 - 100	48
yli 100	57,50

Pöytäkirjamerkintä: Monitoimialaisessa tai monitoimipaikkaisessa järjestössä toimiva luottamusmies rinnastetaan pääluottamusmieheen. Pääluottamusmiehelle maksettava vähimmäiskorvaus on 57,50 euroa.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 24,50 €/kk korvauksena ko. tehtävien hoitamisesta. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että työsuojeluvaltuutettu edustaa henkilöstöä työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kaksikymmentä työntekijää. Mikäli työpaikalla on vähintään 100 toimihenkilöä, on työsuojeluvaltuutetun korvaus 37 €.

9. Katastrofilauseke

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, Sosiaalialan Työnantajat ry ja Erityisalojen toimihenkilöliitto ERTO ry kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä se edellyttää Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen piirissä. Osapuolet voivat tällöin yhdessä sopia sopimuksen päättymisestä tai työehtosopimuksen muuttamisesta.

10. Raamisopimuksen kattavuus

Jos keskusjärjestöt toteavat, että niiden 13.10.2011 allekirjoittamaan raamisopimukseen perustuvia työehtosopimuksia eli kattavuutta ei ole riittävästi, eikä raamisopimus ehtoineen tule voimaan, tämä työehtosopimus vahvistetaan kuitenkin edellä sovitun mukaisesti Sosiaalialan järjestöjä koskevaksi työehtosopimukseksi ajalle 1.2.2012 – 28.2.2014.

11. Työelämän kehittäminen

Keskusjärjestöjen väliseen raamisopimukseen sen toteutuessa sisältyy lukuisia keskusjärjestöjen tai maan hallituksen valmisteluun meneviä työelämän kehittämiskohtia. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän työehtosopimuksen osa, on liitteenä 2.

12. Työryhmät

Allekirjoittajajärjestöt perustavat seuraavat uudet työryhmät:

1. Työryhmä, joka selvittää mahdollisuuksia kustannusneutraaliin siirtymiseen viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan/viikko nykyisen vuosilomalakiin perustuvan kuusipäiväisen laskennan sijasta. Työryhmän toimikausi päättyy 31.1.2013.
2. Työryhmä, jonka tehtävänä on arvioida mahdolliset naisten ja miesten väliset palkkaerot. Saatujen tulosten perusteella voidaan harkita mahdollisia toimenpiteitä palkkatasa-arvon edistämiseksi. Työryhmän tulee saada työnsä valmiiksi 30.11.2013 mennessä.
3. Taulukkopalkkojen ja käytännön palkkojen suhdetta selvittävä työryhmä
Osapuolet asettavat työryhmän selvittämään alan käytännön palkkojen ja taulukkopalkkojen eroja mukaan lukien eri palkanerien (henkilökohtainen lisä, vuosisidonnainen takuu ja erityistekijälisä sekä paikalliset erät) euromääriä eri vaativuusryhmissä. Työryhmä hyödyntää työssään olemassa olevia tilastoja ja tekee tarvittaessa palkkakyselyjä. Työryhmä laatii selvityksestään raportin. Työryhmän toimikausi on 1.6.2013 - 30.11.2013. Työryhmän työ voidaan käytännössä yhdistää 2. työryhmän työhön.

13. Jatkuvan neuvottelun periaate

Osapuolet noudattavat jatkuvan neuvottelun periaatetta keskinäisissä suhteissaan.

Helsingissä 24. päivänä marraskuuta 2011

SOSIAALIALAN TYÖNANTAJAT RY ERITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO RY