

NEUVOTTELUTULOS SOSIAALIALAN JÄRJESTÖJÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta keskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvusopimuksen puitteissa seuraavasti:

1. Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.3.2014 ja päättyy 31.12.2015 siten kuin työehtosopimuksen 35 §:ssä on todettu.

2. Toinen sopimusjakso alkaa 1.1.2016 ja päättyy 31.1.2017 siten kuin työehtosopimuksen 35 §:ssä on todettu.

3. Palkankorotus 1.7.2014:

3.A Yleiskorotus

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 30.6.2014 voimassa olevia kuukausipalkkoja korotetaan 1.7.2014 alkaen 20 €, ellei taulukkokorotuksesta johdu korkeampaa korotusta.

3.B Taulukkokorotus

Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen mukaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.7.2014 alkaen 20 €.

Vähimmäispalkat 1.7.2014 alkaen

vaativuusryhmä

1. ryhmä	1587,81
2. ryhmä	1673,24
3. ryhmä	1824,63
4. ryhmä	2002,37
5. ryhmä	2213,08
6. ryhmä	2454,47
7. ryhmä	2698,56

Kuukausipalkkaisessa osa-aikatyössä palkankorotuksen suuruus määräytyy toimihenkilön keskimääräisen viikkotyöajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden viikkotyöajan suhteessa.

Tuntipalkkaisille toimihenkilöille vastaava palkankorotus toteutetaan työehtosopimuksen 10 §:n 1. kohdan kuukausipalkan jakajaa käyttäen.

3.C Luottamusmieskorvaukset (TES 26 §) 1.7.2014 lukien

Edustettavien lukumäärä	euroa/kuukausi
2-15	25,81
16-50	37,44
51-100	48,58
yli sata	58,19

Pääluottamusmiehelle maksettava vähimmäiskorvaus on 58,19 euroa.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 24,79 €/kk korvauksena ko. tehtävien hoitamisesta. Mikäli työpaikalla on vähintään 100 toimihenkilöä, on työsuojeluvaltuutetun korvaus 37,44 €.

4. Palkankorotus 1.7.2015:

4.A Yleiskorotus

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 30.6.2015 voimassa olevia kuukausipalkkoja ja tuntipalkkoja korotetaan 1.7.2015 alkaen 0,4 %.

4.B Taulukkokorotus

Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen mukaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.7.2015 alkaen 0,4 %.

Vähimmäispalkat 1.7.2015 alkaen

vaativuusryhmä

1. ryhmä	1594,16
2. ryhmä	1679,93
3. ryhmä	1831,93
4. ryhmä	2010,38
5. ryhmä	2221,93
6. ryhmä	2464,29
7. ryhmä	2709,35

5. Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

- TES 21 § 2. kohta

Lisätään 1 kappaleen loppuun teksti:

Jos sairausvakuutuslain tarkoittamaa päivärahaa ei toimihenkilön laiminlyönnin johdosta makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä sairausvakuutuslain nojalla olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää sairausajan palkasta se osa, joka toimihenkilön menettelyn johdosta on jäänyt kokonaan tai osittain sairausvakuutuslain mukaisena päivärahana suorittamatta.

- Muutetaan 20 §:n 1-kohta seuraavaan muotoon:

Toimihenkilölle maksetaan lomarahana 50 % hänen tämän työehtosopimuksen mukaisesta vuosilomapalkastaan, ei kuitenkaan lomanpidennysajan palkasta. Lomarahaa maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita.

6. Työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuus

Työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat 25.10.2013 työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuutta ja hallituksen ilmoittamia tukitoimenpiteitä. Mikäli keskusjärjestöt toteavat, ettei 30.8.2013 sovitun työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaista keskitettyä sopimusratkaisua synny, raukeaa tämä sopimus automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

7. Työllisyys- ja kasvusopimuksen toinen sopimusjakso 1.1.2016 alkaen

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat viimeistään 15.6.2015 sopimaan toisen sopimusjakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja ajankohdasta. Palkkaratkaisu mitoitetaan 12 kuukauden jakson mukaan. Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen sopimuskauden toinen jakso on pidempi kuin 12 kuukautta (13 kk), joten palkkaratkaisu suhteutetaan jakson pituuden mukaan.

Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotuksesta, voivat allekirjoittajajärjestöt yhden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen irtisanoa Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen päättymään 31.12.2015.

8. Työryhmät

Jatketaan sosiaalialan järjestöjen työaikaoppaan kirjoitustyötä. Työryhmätyöskentelyssä huomioidaan tuottavuuden ja työhyvinvoinnin lisääminen työaikajärjestelyjen avulla.

Jatketaan työtä työryhmässä, jonka tehtävänä on arvioida mahdolliset naisten ja miesten väliset palkkaerot sekä selvittää taulukkopalkkojen ja käytännön palkkojen suhdetta. Työryhmän toimikausi päättyy 30.6.2014.

Jatketaan työtä työehtosopimuksen ajanmukaistamisen työryhmässä, jonka tarkoituksena on saattaa työehtosopimuksen teksti käytännön työasioiden hoitamisen kannalta ymmärrettävämmäksi ja selkeämmäksi sekä helpommin tulkittavaksi.

Sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti neuvotellaan, miten ikäohjelmien käyttöä ja yksilöllisten työurasuunnitelmien tekemistä edistetään työpaikoilla työurien pidentämiseksi.

9. Allekirjoittajajärjestöjen suositus

Allekirjoittajajärjestöt suosittelevat, että työpaikalla laaditaan työkykyä ja työhyvinvointia lisäävä ohjelma.

Helsingissä 24. päivänä lokakuuta 2013

SOSIAALIALAN TYÖNANTAJAT ry

ERITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO ry