

PÖYTÄKIRJA YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavasti:

1. Sopimuskausi alkaa 1.2.2012 ja päättyy 28.2.2014 siten kuin työehtosopimuksen 35 §:ssä on todettu.

2. Yleis- ja taulukkopalkkojen korotus 1.2.2012:

Työntekijöiden henkilökohtaisia 31.1.2012 voimassa olleita kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.2.2012 alkaen 1,7 %.

3. Paikallinen erä 1.2.2012:

Sopimusalan työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön varsinaisesta säännöllisen työajan palkkasummasta tammikuulta 2012 käytetään palkkauksen epäkohtien korjaamiseen paikallisesti 0,68 %. Tässä palkkasummassa otetaan huomioon varsinaiset säännölliset palkat mutta ei vaihtuvia tuntikohtaisia lisiä kuten ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaikorotuksia.

Tavoitteena on paikallinen yhteisymmärrys erän kohdennuksesta. Neuvottelut käydään liittojen sopiman soveltamisohjeen mukaisesti aktiivisesti yhteisymmärrykseen pyrkien.

Ellei rahojen kohdentamisesta onnistuta pääsemään yhteisymmärrykseen, päättää työnantaja rahojen kohdennuksesta liittojen soveltamisohjeen periaatteiden mukaisesti ja antaa selvityksen erän käyttämisestä työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden palkankorotuksiin.

4. Kertaluonteinen kannustepalkkio

Työsuhteessa olevalle kokoaikaiselle työntekijälle maksetaan helmikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 € suuruinen kertaerä, mikäli työntekijän työsuhte samaan työnantajaan on ollut voimassa vähintään palkanmaksua edeltävät kolme kuukautta yhdenjaksoisesti, lukuun ottamatta mahdollisesta työpaikan normaalista joulutauosta johtuvaa työsuhteen keskeytystä.

Kertaerän maksaminen edellyttää, että työntekijä on oikeutettu palkkaan koko tai osalta helmikuuta 2012.

Osa-aikatyössä kertaerän suuruus määräytyy työntekijän keskimääräisen viikkotyöajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden viikkotyöajan suhteessa. Osa-aikaisuus tai kokoaikaisuus määräytyy työntekijän helmikuun palkanmaksupäivän normaalin tilanteen mukaan (tilapäisiä siirtymisiä kokoaikatyöstä osa-aikatyöhön tai osa-aikatyöstä kokoaikatyöhön ei oteta huomioon).

5. Yleis- ja taulukkopalkkojen korotus 1.3.2013:

Työntekijöiden henkilökohtaisia 28.2.2013 voimassa olleita kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.3.2013 alkaen 1,3 %.

6. Paikallinen erä 1.3.2013:

Sopimusalan työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön varsinaisesta säännöllisen työajan palkkasummasta tammikuulta 2013 käytetään palkkauksen epäkohtien korjaamiseen paikallisesti 0,6 %. Tässä palkkasummassa otetaan huomioon varsinaiset säännölliset palkat mutta ei vaihtuvia tuntikohtaisia lisiä kuten ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaikorotuksia.

Tavoitteena on paikallinen yhteisymmärrys erän kohdennuksesta. Neuvottelut käydään liittojen sopiman soveltamisohjeen mukaisesti aktiivisesti yhteisymmärrykseen pyrkien. Ellei rahojen kohdentamisesta onnistuta pääsemään yhteisymmärrykseen, päättää työnantaja rahojen kohdennuksesta liittojen soveltamisohjeen periaatteiden mukaisesti ja antaa selvityksen erän käyttämisestä työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden palkankorotuksiin.

7. Tekstimuutokset:

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

TES 11 § 1 uusi kpl:

Työntekijän perustuntipalkka saadaan jakamalla em. jakajilla työntekijän varsinainen säännöllinen kuukausipalkka. Se sisältää joka kuukausi

samansuuruisena maksettavat taulukkopalkan palveluslisineen ja mahdollisine henkilö- tai tehtäväkohtaisine lisineen. Siihen ei lasketa mukaan tuntikohtaisia lisiä (ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntailisät) eikä luottamusmies- tai työsuojeluvaltuutetun palkkioita.

TES 11 § 4:

Rahana maksettavat tuntikohtaiset korvaukset maksetaan viimeistään sen työnantajan normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä, joka lähinnä seuraa sitä työvuoroluetteloa jolta lisät ovat kertyneet edellyttäen, että työvuoroluettelon päättymisen ja palkanmaksun väliin jää palkanmaksun toteuttamiseen tarvittava aika.

TES 15 §:

Hälytyskorvauksen euromääriä korotetaan 1.2.2012 alkaen 4,3 % lähimpään täyteen euroon pyöristettynä.

TES 16 §:

Kielilisän euromääriä korotetaan 1.2.2012 alkaen 4,3 % lähimpään täyteen euroon pyöristettynä.

TES 23 § 2 kpl lisäys:

Isyysvapaan alusta lukien maksetaan työntekijälle työsuhteen kestäessä varsinaista säännöllistä palkkaa 6 arkipäivältä edellyttäen, että työntekijä on ollut työsuhteessa vähintään kolme kuukautta.

Työnantaja hakee äitiys- ja isyyspäivärahan palkanmaksun ajalta itselleen saatuaan työntekijältä siihen tarvittavat selvitykset, jotka työntekijän tulee toimittaa viipymättä.

Mikäli päivärahoja ei makseta työntekijästä johtuvasta syystä, maksaa työnantaja vain päivärahan ja kiinteän palkan välisen erotuksen.

TES:n palkkaryhmittelyn E palkkaryhmä:

Muutetaan nykyinen teksti ”(mikäli työ edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa, on vähimmäispalkkaluokka G25)” muotoon ”(mikäli

työntekijällä on työn edellyttämä ylempi korkeakoulututkinto, on vähimmäispalkkaluokka G26)”

TES:n G-taulukot:

Lisätään työehtosopimuksen yläpäähän G-taulukot G31 ja G32.

LM-sopimus 8 §:

LM- ja Ts-palkkioita korotetaan 1.2.2012 alkaen 6 % ja pyöristetään ylöspäin lähimpään euroon.

Paikallisen erän ohjeistus, 4 kpl alku:

Paikalliset neuvottelut tulee käydä siten, että aktiivisesti tavoitellaan yhteisymmärrystä erän kohdennuksesta. Työnantaja ei saa ennen neuvotteluita tehdä päätöstä erän kohdentamisesta. Neuvotteluihin lähdetään osapuolten ehdotusten pohjalta, jotka voivat neuvottelujen lopputuloksena muuttua tai täydentyä.

4 kpl viimeisestä kappaleesta poistetaan sana pyydettyä.

Paikallisen erän ohjeistus, 5 kpl lisätään loppuun:

Tällöin myös takautuvasti korotettavien kiinteiden palkkojen perusteella maksettavia tuntikohtaisia lisiä korotetaan takautuvasti 1.2.2012 alkaen.

8. Työehtosopimuksen soveltamisala ja lasten päivähoito

Työehtosopimusosapuolet toteavat, että yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta on koko sen voimassaoloajan sovellettu muun sosiaalipalvelun ohella myös yksityisiin päiväkoteihin. Päivähoidon suunniteltu siirtyminen 1.1.2013 alkaen Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalta Opetusministeriön hallinnonalalle ei merkitse muutosta sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen soveltamisalaan, vaan työehtosopimusta sovelletaan edelleen myös yksityisiin päiväkoteihin.

9. Raamisopimus ja työelämän kehittäminen

Keskusjärjestöjen väliseen raamisopimukseen sisältyy lukuisia keskusjärjestöjen tai maan hallituksen valmisteluun meneviä työelämän kehittämiskohtia. Mikäli tämän valmistelun tuloksena syntyy sellaisia esityksiä, jotka edellyttävät työehtosopimusosapuolten välisiä neuvotteluita, aloittavat sosiaalipalvelualan työehtosopimusosapuolet viipymättä neuvottelut tällaisista asioista.

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovitaan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riittävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän työehtosopimuksen osa, on liitteenä.

10. Raamisopimuksen kriisilauseke

Jos keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, voivat ne suositella alakohtaisten sopimusten irtisanomista. Tällöin sosiaalipalvelualan työehtosopimusosapuolet neuvottelevat viipymättä siitä, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää ja voivat sopia työehtosopimuksen muuttamisesta tai osapuolet voivat yhdessä tai erikseen ilmoittaa työehtosopimuksen irtisanomisesta.

11. Raamisopimuksen kattavuus

Jos keskusjärjestöt toteavat, että niiden 13.10.2011 allekirjoittamaan raamisopimukseen perustuvia työehtosopimuksia eli kattavuutta ei ole riittävästi, eikä raamisopimus ehtoineen tule voimaan, tämä työehtosopimus tulee kuitenkin edellä sovitun mukaisesti voimaan ilman raamisopimuksen toteutumiseen sidottua kertaerää ajalle 1.2.2012 – 28.2.2013.

12. Työryhmät

Allekirjoittajajärjestöt perustavat uudet selvitystyöryhmät selvittämään seuraavia asioita:

1. Työryhmä, joka selvittää työaikapankin toteuttamista.

2. Työryhmä, joka selvittää mahdollisuuksia kustannusneutraaliin siirtymiseen viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan/viikko nykyisen kuusipäiväisen laskennan sijasta.

3. Työryhmä, joka selvittää mahdollisuuksia alan palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

4. Työryhmä, joka selvittää luottamusmiessopimuksen kehittämistä muun muassa luottamusmiesten toiminta- ja kouluttautumisedellytyksiin liittyen tavoitteena työpaikan rakentava yhteistoiminta ja toimivat paikalliset neuvottelukäytännöt.

13. Osapuolet noudattavat jatkuvan neuvottelun periaatetta keskinäisissä suhteissaan.

Helsingissä 24. päivänä marraskuuta 2011

SOSIAALIALAN TYÖNANTAJAT ry

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN ry

JHL - JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO ry

SOSIAALIALAN KORKEAKOULUTETTUIJEN AMMATTIJÄRJESTÖ
TALENTIA ry

JYTY – PARDIA – STHL NEUVOTTELUJÄRJESTÖ ry