

PÖYTÄKIRJA YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen uudistamisesta keskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvusopimuksen puitteissa seuraavasti:

1. Ensimmäinen sopimuskausi alkaa 1.3.2014 ja päättyy 31.12.2015 siten kuin työehtosopimuksen 35 §:ssä on todettu.

2. Toinen sopimuskausi alkaa 1.1.2016 ja päättyy 31.1.2017 siten kuin työehtosopimuksen 35 §:ssä on todettu.

2. Yleis- ja taulukkopalkkojen korotus 1.7.2014:

Työntekijöiden henkilökohtaisia 30.6.2014 voimassa olleita kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2014 alkaen 20 €.

Kuukausipalkkaisessa osa-aikatyössä palkankorotuksen suuruus määräytyy työntekijän keskimääräisen viikkotyöajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden viikkotyöajan suhteessa.

Tuntipalkkaisille työntekijöille vastaava palkankorotus toteutetaan työehtosopimuksen 11 §:n 1. kohdan kuukausipalkan jakajaa käyttäen.

3. Yleis- ja taulukkopalkkojen korotus 1.7.2015:

Työntekijöiden henkilökohtaisia 30.6.2015 voimassa olleita kuukausipalkkoja, tuntipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2015 alkaen 0,4 %.

4. Tekstimuutokset:

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

TES 18 § 4. kohta. Lapin lääni muutetaan Lapin maakunnaksi.

TES 18 § 6. kohta 5. kappale. Muutetaan ensimmäinen lause seuraavaksi:
Vuosilomapalkan laskennassa käytetään vuosilomalain laskentasääntöjä.

TES 19 § 1. kohta. Lisätään uusi 3:s kappale:

Mikäli työntekijän lomapalkka lasketaan prosenttiperusteisesti, on lomarahaa suuruus 50 % tuntikohtaiset lisät sisältävästä lomapalkasta lukuun ottamatta 18 § 2. d- ja e-kohtien lisäpäiväosuutta.

TES 20 § 4. kohta. Lisätään uusi 3:s kappale:

Mikäli päivärahoja ei makseta työntekijästä johtuvasta syystä, maksaa työnantaja vain päivärahan ja sairausajan palkan välisen erotuksen.

Luottamusmiessopimuksen sanamuodot ajantasaistetaan työryhmässä sovitulla tavalla.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotetaan 1.7.2014 alkaen eurolla.

5. Työehtosopimuksen soveltamisala ja lasten päivähoito

Työehtosopimusosapuolet toteavat, että yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta on koko sen voimassaoloajan sovellettu muun sosiaalipalvelun ohella myös yksityisiin päiväkoteihin. Päivähoidon siirtyminen 1.1.2013 alkaen Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalta Opetusministeriön hallinnonalalle ei merkitse muutosta sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen soveltamisalaan, vaan työehtosopimusta sovelletaan edelleen myös yksityisiin päiväkoteihin.

6. Työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuus

Työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat 25.10.2013 työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuutta ja hallituksen ilmoittamia tukitoimenpiteitä. Mikäli keskusjärjestöt toteavat, ettei 30.8.2013 sovitun työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaista keskitettyä sopimusratkaisua synny, raukeaa tämä sopimus automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

7. Työllisyys- ja kasvusopimuksen toinen sopimuskausi 1.1.2016 alkaen

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat viimeistään 15.6.2015 sopimaan toisen sopimuskauden palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja

ajankohdasta. Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotuksesta, voivat allekirjoittajajärjestöt neljän kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.12.2015.

8. Työryhmät

Allekirjoittajajärjestöt perustavat työryhmät selvittämään seuraavia asioita:

1. Työryhmä, joka selvittää mahdollisuuksia alan palkkausjärjestelmän kehittämiseen.
2. Työryhmä, joka selvittää työurien pidentämiseksi ikäohjelmien käyttöä ja yksilöllisten työurasuunnitelmien tekemistä.

9. Osapuolet noudattavat jatkuvan neuvottelun periaatetta keskinäisissä suhteissaan.

Helsingissä 25. päivänä lokakuuta 2013

SOSIAALIALAN TYÖNANTAJAT ry

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN ry

JHL - JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO ry

SOSIAALIALAN KORKEAKOULUTETTUIJEN AMMATTIJÄRJESTÖ
TALENTIA ry

JYTY – PARDIA – STHL NEUVOTTELUJÄRJESTÖ ry