

Terveyspalvelualan työehtosopimus Ensihoitopalvelualan työehtosopimus

1.2.2017 – 31.1.2018



Terveyspalvelualan Liitto

Sisältö

- Kilpailukyky sopimuksesta
- Työajan pidentäminen terveystaloudella
- Menettely työajan pidentämisessä
- Luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittäminen
- Selviytymislauseke terveystalouden työehtosopimuksessa
- Muutokset ensihoitotilauksen työehtosopimukseen

Kilpailukyky sopimuksen lähtökohdista

- Vuosittaisen työajan pidentäminen 24 tuntia
- Uusi työehtosopimuskausi 12 kk
- Ei palkankorotuksia
- Paikallisen sopimisen edistäminen
 - Selviytymislauseke
 - Työaikapankki
 - Luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittäminen paikallisen sopimisen edistämistä vastaavasti

Kilpailukyky sopimuksen toteuttaminen

- Uusi työehtosopimuskausi 1.2.2017 - 31.1.2018
- Ei palkankorotuksia
- Koko-aikatyötä tekevän kk-palkkaisen työaika pidennetään 30 minuutilla viikossa
 - Osa-aikatyössä työajan suhteessa
- Paikallisesti sopien työvuorojen pituus enintään 15 tuntia jaksotyössä ja normaali- ja toimistotyöaikamuodossa 13 tuntia terveystyöehtosopimuksessa
- Luottamusmiehiä koskevia tekstimuutoksia mm.
 - Ehdokas- ja jälkisuojat luottamusmiehelle
 - Pääluottamusmies kokonaan vapautettu työstään, jos edustaa vähintään 800 työntekijää, ellei toisin sovita
- Selviytymislauseke terveystyöehtosopimukseen
- Työaikapankki ensihoitopalvelualan työehtosopimukseen
- Työnantajille helpotuksia tyel-, työttömyysvakuutus- ja sotu-maksuihin
- Työntekijöiden muutosturvaa parannetaan

Mikä muuttuu terveyspalvelualan työehtosopimuksessa?

- Työajan pidentäminen 30 minuutilla viikossa ja osa-aikatyössä työajan suhteessa ansiotasoa muuttamatta
 - Koskee kuukausipalkkaisia työntekijöitä
- Paikallisesti mahdollisuus sopia 15 tunnin työvuoroista jaksotyössä ja 13 tunnin työvuoroista normaalityöaikamuodossa ja toimistotyöaikamuodossa
- Selviytymislauseke työehtosopimukseen
- Luottamusmiesten asemaan parannuksia mm.
 - Ehdokas- ja jälkisuojat luottamusmiehelle
 - Pääluottamusmies kokonaan vapautettu työstään, jos edustaa vähintään 800 työntekijää, ellei toisin sovita

Työajan pidentäminen terveyspalvelualan työehtosopimuksessa

- Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovittiin, että työehtosopimuksen mukaista vuosittaista työaika pidentetään keskimäärin enintään 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta
 - Kk-palkkaisella työntekijällä keskimääräinen viikkotyöaika pitenee 30 minuuttia viikossa
 - Työajan pidentymistä ei sovittu määräaikaiseksi - > pysyvä muutos
 - Kk-palkkaisella osa-aikatyöntekijällä viikkotyöaika pitenee samassa suhteessa kuin osa-aikatyöaika on täyteen työaikaan
 - osa-aikatyöllä tarkoitetaan työtä, jota tehdään alle työehtosopimuksessa määrätyn säännöllisen enimmäistyöajan
 - Huom. Työajan pidentäminen ei koske tuntityöntekijöitä eikä työehtosopimuksen ulkopuolella olevia

Säännöllinen työaika

- Normaali sovittu työaika
- Kokoaikaisella työntekijällä
 - Normaalityöajassa 38 h 45 min viikossa
 - Toimistotyössä 38 h viikossa
 - Jaksotyössä 116 h 15 min /3 viikkoa
 - kolmivuorotyöhön rinnastettava jaksotyö 115 h 30 min tai 231 h/ 6 vkoa
- Osa-aikaisella vähemmän
 - Työaika pitenee työajan suhteessa. Esim. 50 % työaika tekevällä kk-palkkaisella osa-aikatyöntekijällä työaika pitenee keskimäärin 15 minuuttia viikossa

Vuorokautinen työaika

- Työnjohto-oikeudella:
 - normaalityöajassa 9 h
 - toimistotyössä 8,5 h
 - jaksotyössä 10 h ja yövuorossa 12 h
- Paikallisesti voidaan sopia:
 - normaalityöajassa 13 h
 - toimistotyöajassa 13 h
 - jaksotyössä 15 h

Ylityöt normaalityöaikamuodossa

- Vuorokautista ylityötä on 8 tuntia ylittävä tai sitä pidemmän säännöllisen työvuoron ylittävä työ
 - Ylityökorvauksena 2 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka
- Viikoittaista ylityötä on 38 h 45 min ylittävä tai tasoittumisjaksossa suunnitellun viikkotyöajan ylittävä työ
 - Ylityökorvauksena 5 ensimmäiseltä tunnilla 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka

Ylityö toimistotyössä

- Vuorokautista ylityötä työ, joka ylittää 8 tuntia päivässä tai käytettäessä vuorokautisen työajan pidennystä, työtuntilistaan merkityn vuorokautisen työajan
 - Ylityökorvauksena 2 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotetulla palkalla.
- Viikoittaista ylityötä on 38 h ylittävä tai tasoittumisjaksossa suunnitellun viikkotyöajan ylittävä työ
 - Ylityökorvauksena 5 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Ylityö jaksotyössä (1/2)

- Ylityötä on työ, joka ylittää työehtosopimuksen mukaisen säännöllisen enimmäistyöajan jaksoa kohti (kolmen viikon jaksoa käytettäessä ylityökynnys 116h 15 min)
- Ei vuorokautista tai viikoittaista ylityötä
- Kolmen viikon jaksoa käytettäessä korvaus ensimmäiseltä 15 työtunnilta 50 %:lla korotettu ja seuraavilta 100 %:lla korotettu palkka

Ylityö jaksotyössä (2/2)

- Pidempiä tasoittumisjaksoja käytettäessä
 - Jos kolmea viikkoa pidempään tasoittumisjaksoon sisältyvällä kolmen viikon jaksolla tehdään ylitöitä siten, että jakson työaika ylittää 131 t 15 min, tulee tämän ylittävistä kolmen viikon jaksoon sisältyvistä työtunneista maksaa 100 %:lla korotettu palkka.
 - 50 %:n ylityökynnys: kolmen viikon työaika (116 t 15 min.) kerrotaan jaksoon sisältyvien kolmiviikkoisjaksojen lukumäärällä (vähennetään arkipyhien ja keskeytyspäivien tunnit)
 - 100 %:n ylityökynnys: kolmiviikkoisjaksojen lukumäärä kerrotaan tuntimäärällä 131 t 15 min (vähennetään arkipyhien ja keskeytyspäivien mukaiset tunnit)

Keskeytynyt jakso

- Keskeytyspäivät lyhentävät työaikajakson työaikaa kukin keskimääräisen päivätyöajan verran (7 h 45 min, kun työaika on 38 h 45 min/viikko)

Laskentapäivien lukumäärä	116 h 15 min 50 %:n ylityökyynnys	131 h 15 min 100 %:n ylityökyynnys
1	7 h 45 min	8 h 45 min
2	15 h 30 min	17 h 30 min
3	23 h 15 min	26 h 15 min
4	31 h	35 h
5	38 h 45 min	43 h 45 min
6	46 h 30 min	52 h 30 min
7	54 h 15 min	61 h 15 min
8	62 h	70 h
9	69 h 45 min	78 h 45 min
10	77 h 30 min	87 h 30 min
11	85 h 15 min	96 h 15 min
12	93 h	105 h
13	100 h 45 min	113 h 45 min
14	108 h 30 min	122 h 30 min
15	116 h 15 min	131 h 15 min

Esimerkki: Ylityö jaksotyössä; 3 viikon jakso

•	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
•	8	8	8	8	6,25	-	-	7,5	7,5	8	8	7	7	-	-	-	9	8	8	8	- yht. 116 h 15 min.
•				14				9							8					-	toteuma 123h 45 min.

- 1. viikko: torstaina tehty 14 tuntia 8 tunnin sijasta; jaksotyössä ei kuitenkaan tunneta vuorokautista ylityötä
- 2. viikko: maanantaina tehty 1½ tuntia yli suunnitellun
- 3. viikko: maanantai vaihdettu lauantaivuoron kanssa
- Koko jaksolla suunniteltu 116,25 tuntia, toteutunut 123,75 h → jaksoylityötä 7,5 tuntia, josta ylityökorvaus 50%:lla korotettu palkka

Esimerkki: Ylityö jaksotyössä; 3 viikon jakso (osa-aikainen, 90 t / 3 vko)

•	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	
•	6	6	6	6	6,25	-	-	6	7,5	6	5	7	-	-	6	4,25	-	6	6	6	-	yht. 90 t
				12				12		10					12	7,5					yht. 116 h 15 min	

- 1. viikko: torstaina tehty 12 tuntia 6 tunnin sijasta; jaksotyössä ei kuitenkaan tunneta vuorokautista ylityötä
- 2. viikko: maanantaina tehty 12 tuntia 6 tunnin sijasta ja torstaina 10 tuntia 5 tunnin sijasta; jaksotyössä ei kuitenkaan tunneta vuorokautista ylityötä
- 3. viikko: maanantaina tehty 12 tuntia 6 tunnin sijasta ja tiistaina 7,5 tuntia 4,25 tunnin sijasta
- Koko jaksolla suunniteltu 90 tuntia, toteutunut 116 h 15 min → lisätyötä 26,25 tuntia, josta yksinkertainen tuntipalkka

Esimerkki: Ylityö normaalityöaikamuodossa (kokoaikainen työntekijä)

- Ma Ti Ke To Pe La Su Ma Ti Ke To Pe La Su Ma Ti Ke To Pe La Su
 - 8 8 8 8 7,25 - - 7,5 8 8 8 7 - - 7 - 7,5 8 8 8 - = 116,25h
 - 14 9 6 8 -toteuma 129,75
- ➔ 1. viikko: torstaiksi suunniteltu 8 tuntia, tehdään 14, jota ei sovita tasoitettavaksi → sovitaan tehtäväksi vuorokautisena ylityönä 2 t + 50% ja 4 t + 100%
- ➔ 2. viikko: maanantai suunniteltu 7,5, tehdään 9, jota ei sovita tasoitettavaksi → sovitaan ylityöstä, joten ½ h sen päivän lisätyötä, mutta muodostuu kuitenkin viikkoylityöksi, joten + 50 %, 1 h on vuorokautista ylityötä, josta 50 %
- ➔ 2. viikko: lauantain työvuoro on viikkoylityötä -> 4 ½ t + 50 % ja 1 ½ t + 100 %
- ➔ 3. viikko: tiistain ja lauantain työvuorot sovitaan vaihdettavaksi, joten ei aiheudu lisäkorvauksia

Esimerkki: Ylityö lyhyissä työsuhteissa

- Käytetään keskimääräistä vuorokautista säännöllistä työaika
- Työsuhte 2 pv, työvuorot 9 h ja 9 h, normaalityöaika
 - 2 päivän jaksossa työtunteja voi olla yht. 15 h 30 min (2 x 7 h 45 min) eli ylityötä syntyy (18 h – 15 h 30 min) 2,5 h
- Yövuoron sijaisuus, 2 perättäistä yötä, 12 h + 12 h , työsuhte 3 pv, jaksotyö
 - työtunteja 24, ylityökynnys 23 h 15 min) siis 45 minuuttia 50 % ylityötä

Esimerkki: Työajan pidentäminen kesken tasoittumisjakson

- Siirtymähetken listan suunniteltava työaika maanantain ja perjantain välisten päivien suhteessa vanhan ja uuden työajan osalta
 - Esim. 3 vk:n työvuorolista ma 23.1.-su 12.2.2017 = 15 ma-pe välistä päivää, joista 7 X 7t39min/pv ja 8 X 7t45min/päivä
 - Ko. työvuorolistan työaika on normaalityöaikamuodossa ja jaksotyössä 115 t 33 min

Menettely työajan pidentämisessä

- Uusi pidennetty työaika tulee voimaan 1.2.2017
 - Pidennetyn työajan saa ottaa käyttöön heti työehtosopimuskauden alussa
- Työaika pitenee perustuen työehtosopimukseen
 - Työaika pitenee työsopimuksen työaikaehdosta riippumatta
 - Ei tarvitse muuttaa vanhoja työsopimuksia
- Ei edellytä yt-neuvotteluja
- Suositellaan käytäväksi läpi henkilöstön edustajan/ henkilöstön kanssa ja tiedotettavan henkilöstöä työajan muutoksesta

Luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittäminen



Terveyspalvelualan Liitto

Luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittäminen

- Keskusjärjestöt sopivat kilpailukyky sopimuksessa, että osana paikallisen sopimisen edistämistä ”luottamusmiesten toimintaedellytyksiä kehitetään paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämistä vastaavasti”
- Tulevat muutokset terveystalouden luottamusmiessopimuksessa (jäljempänä Im-sopimus) liittyvät pääluottamusmiesten työstä vapautukseen, ehdokas- ja jälkisuojaan sekä luottamusmiesten tietojen saantioikeuteen
- Luottamusmiehille maksettavat korvaukset (samoin kuin työsuojeluvaltuutetun korvaus) säilyvät ennallaan
- Terveystalouden Im-sopimusta sovelletaan myös ensihoitotalouden tessen osana

Ehdokas- ja jälkisuoja

- Lm-sopimuksen 4§: 10. kohdan mukainen luottamusmiehen ehdokas- ja jälkisuoja **laajenee koskemaan pääluottamusmiehen lisäksi luottamusmiehehdokkaita ja luottamusmiehinä toimineita**
- Ehdokas- ja jälkisuoja = Luottamusmiehen erityinen irtisanomissuoja tessin ja työsopimuslain mukaan
- Ehdokassuoja alkaa aikaisintaan kolme kuukautta ennen toimikauden alkua ja päättyy kun luottamusmiesvaalin tulos on todettu
- Jälkisuoja on voimassa kuusi kuukautta luottamusmies- tai pääluottamusmiestehtävän päättymisen jälkeen

Luottamusmiehen oikeus saada tietoja

- Lm-sopimukseen sovitut muutokset ovat osittain vain nykyistä sopimustekstiä selkiyttäviä
- Uutta on , että luottamusmiehelle tulee jatkossa antaa tiedot työntekijän *toimipisteestä*, tiedot lomautettujen ja irtisanottujen lisäksi myös *osa-aikaistetuista* työntekijöistä sekä *tiedot opiskelijoista, harjoittelijoista ja vuokratyövoiman käytöstä*
- Kaikki tiedot tulee jatkossa antaa kaksi kertaa vuodessa, kuitenkin uusien työntekijöiden osalta neljännesvuosittain
- Paikallisen sopimisen edistämiseksi luottamusmiehellä on 1.2.2017 alkaen oikeus saada kaikki tarpeelliset paikallisen sopimisen neuvotteluihin liittyvät tiedot kirjallisesti hyvissä ajoin ennen neuvottelujen aloittamista sekä oikeus saada pyytämiään lisätietoja

- Luottamusmiehellä on 1.2.2017 alkaen oikeus saada kirjallisesti tai muulla sovittavalla tavalla seuraavat yrityksen työntekijöitä koskevat tiedot:

- a) työntekijän suku- ja etunimet sekä toimipiste
- b) uusien työntekijöiden työsuhteiden alkamispäivä
- c) tiedot irtisanotuista, lomautetuista ja osa-aikaistetuista työntekijöistä
- d) tiedot opiskelijoista, harjoittelijoista ja vuokratyövoiman käytöstä
- e) tiedot määräaikaisista työsuhteista, työsuhteen sovittu kesto sekä määräaikaisuuden peruste
- f) vaativuusryhmä tai vastaava, johon työntekijä tai hänen suorittamansa työ kuuluu
- g) koko- ja osa-aikatyöntekijöiden lukumäärä, myös työhön kutsuttavat ja muu tilapäinen henkilöstö

Luottamusmiehellä on oikeus saada edellä mainitut tiedot kaksi kertaa vuodessa, kuitenkin uusien työntekijöiden osalta neljännesvuosittain.

Pääluottamusmiehen työstä vapautus

- Uusi lm-sopimuksen 7§:n 2. kohta:

Pääluottamusmiehelle järjestetään tehtäviensä hoitamista varten tarvittaessa tilapäisesti, säännöllisesti toistuen tai kokonaan vapautus työstä

Pääluottamusmies on kokonaan vapautettu työstään, jos edustettavien työntekijöiden lukumäärä on vähintään 800, elleivät työnantaja ja pääluottamusmies yhteisesti muuta sovi. (uusi kohta)

Pääluottamusmiehen ajankäyttö on vähintään luottamusmiehen ajankäytön suuruinen. Edustettavien työntekijöiden lukumäärän lisäksi on huomioitava pääluottamusmiehen toimialueen laajuus ja aidon neuvottelutoiminnan mahdollistaminen. Jos luottamusmies toimii myös pääluottamusmiehenä ja/tai työsuojeluvaltuutettuna, otetaan tämä lisäävänä tekijänä huomioon työssä vapautuksen määrää arvioitaessa. (uusi kohta)

Terveyspalvelualan Liitto



- Edustettavat työntekijät = Tehyn, Superin ja Erton jäsenet
- Muiden luottamusmiesten työstä vapautusta koskevat määräykset pysyvät ennallaan
- 1.2.2017 alkaen luottamusmiehen työstä vapautusaika on merkittävä työvuoroluetteloon
 - Koskee sekä luottamusmiehiä että pääluottamusmiestä

Selviytymislauseke



Terveyspalvelualan Liitto

Selviytymislauseke terveyspalvelualan työehtosopimukseen

- Uusi paikallisen sopimisen elementti, voimaan seuraavan tes-kauden alusta eli 1.2.2017
- Keskusjärjestöt sopivat kilpailukyky sopimuksessa, että alakohtaisiin työehtosopimukseen sovittava niin sanottu selviytymislauseke ”työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi työehtojen sopeuttamisen avulla, kun työnantaja joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen.”

Selviytymislauseke (1/8)

- Voidaan sopia paikallisesti toisin tietyistä tessin mukaisista työehdoista, *mikäli yritys on poikkeuksellisissa taloudellisissa vaikeuksissa ja sillä olisi työsopimuslain 7:3§:n mukaiset perusteet irtisanoa työntekijöitä*
 - Sopimisedellytykset kytkeytyvät tuotannollis-taloudellisiin irtisanomisperusteisiin

Selviytymislauseke (2/8)

- Sopijaosapuolia ovat työnantaja ja allekirjoittajajärjestön luottamusmies (TSN:n luottamusmies), vrt. tessin 2§:n sopiminen
- Saa soveltaa kaikkiin työntekijöihin, ellei soveltamisalaan sovita rajoituksia tai muita ehtoja

Selviytymislauseke (3/8)

- Sopimuksen edellytykset:
 - Ennalta arvaamattomat, taloudelliset vaikeudet, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen
 - Taloudellisten vaikeuksien tulee koskea koko yritystä
 - Sopia voidaan vain erittäin painavista ja poikkeuksellisista syistä tilanteissa, joissa se on välttämätöntä työnantajan toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi

Selviytymislauseke (4/8)

- Irtisanomis- ja lomautuskielto:
 - Sopimuksen piirissä olevaa työntekijää ei voida lomauttaa, osa-aikaistaa tai irtisanoa tuta-perustein sopimuksen voimassaoloaikana eikä kahden kuukauden kuluessa sen päättymisestä
 - Jos TA rikkoo, sopimus purkautuu välittömästi ja TA:n korvattava sovittu säästö kyseisen työntekijän osalta
 - Selviytymislauseketta sovittaessa voidaan neuvotella myös työehtojen heikennysten kompensatiosta, jos taloudellinen tilanne paranee

Selviytymislauseke (5/8)

- Sopimus voi koskea:

Lomarahen suuruutta/vapaaksi vaihtamista
ja/tai maksuajankohtaa,

ja/tai Sunnuntai-, lauantai-, yö- ja
iltatyökorvausten sekä varallaolo- ja
hälytyskorvausten tasoja, joista voidaan
vähentää enintään puolet

Selviytymislauseke (6/8)

- Sopimus tehtävä kirjallisesti
- Voidaan tehdä enintään vuoden määräajaksi kerrallaan
- Voidaan irtisanoa kesken sopimuskauden kahden kuukauden irtisanomisajalla, jos yrityksen taloudellisessa tilanteessa tapahtuu merkittävää parannusta sopimuksen tekohetkeen verrattuna

Selviytymislauseke (7/8)

- Luottamusmiehelle annettava tarpeellinen tieto kirjallisesti ennen neuvottelujen aloittamista
- LM:n pidettävä saamansa tiedot luottamuksellisena
- LM:lla oikeus käyttää asiantuntijaa neuvotteluissa, asiantuntijalla sama vaitiolovelvollisuus kuin luottamusmiehellä
 - Yrityksen oma asiantuntija vai ulkopuolinen?

Selviytymislauseke (8/8)

- Sopimus tulee toimittaa liitoille tiedoksi

Muutokset ensihoitopalvelualan työehtosopimukseen 1.2.2017



Terveyspalvelualan Liitto

Työaika ja palkat

- Uusi tes-kausi alkaa 1.2.2017 ja päättyy 31.1.2018
- Palkat eivät sopimuskaudella nouse
- Vuosittaista työaika pidennetään 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta
 - Kk-palkkaisilla kokoaikatyöntekijöillä työaika pitenee keskimäärin 30 minuuttia viikossa
 - Osa-aikatyöntekijöillä työajan suhteessa täyteen työaikaan
 - Työajan pidennys ei koske tuntipalkkaisia
- Työaika pitenee 1.2.2017
 - Siirtymäkauden työvuorolista suunnitellaan maanantai- ja perjantapäivien suhteessa vanhan ja uuden työajan osalta
 - Esimerkki: 3 vkon työvuorolista jaksotyö ma 23.1.-su 12.2.2017 =15 ma-pe välistä päivää, joista 7 X 7.65 t/pv ja 8X 7.75 t/pv. Ko. työvuorolistan työaika on 115.55 t

- Työajan pidennys tulee automaattisesti voimaan, työsopimuksia ei tarvitse päivittää tältä osin
- Samasta ajankohdasta tessin mukainen säännöllinen enimmäistyöaika pitenee ja näin ollen ylityökynnykset nousevat kaikilla työntekijöillä työajan pidennystä vastaavasti
 - Uusi säännöllinen enimmäistyöaika jaksotyössä ja samalla ylityöraja kolmen viikon jaksoa käytettäessä 116 tuntia 15 minuuttia
- Työajan pidennys ensihoitopalvelualalla samoin periaattein kuin terveyspalvelualan tessissä

Työaikapankki ensihoitopalvelualalle

- 1.2.2017 alkaen on mahdollista sopia työntekijän kanssa työaikapankin käyttöönotosta
- Työaikapankin tavoitteena on työssä jaksamisen edistäminen, työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen sekä toiminnallisesti järkevien ja tuloksellisten työaikajärjestelyjen mahdollistaminen
- Sovittava kirjallisesti
 - Uuden työntekijän kanssa voidaan sopia vasta, kun työsopimuksessa sovittu koeaika on kulunut
 - Työaikapankista sopiminen aina vapaaehtoista sekä työntekijälle että työnantajalle

- Työaikapankin osatekijöitä voivat olla vapaiksi muutetut lisä- tai ylityötunnit ja ylityön korotusosat, lauantai-, sunnuntai-, ilta- ja yötyölisät sekä varallaolokorvaukset
 - Huom. La-, su-, ilta- ja yötyökorvauksia ei ole muutoin mahdollista vaihtaa vapaaksi ensihoitopalvelualan tessin mukaan
- Vapaat säästetään työaikapankkiin tunteina ja minuutteina siten, että kokonaisen vapaan pituus on työntekijän keskimääräinen viikkotyöaika jaettuna viidellä eli täyttä työaikaa tekevällä jaksotyössä tai yleistyöajassa 7 h 45min
- Tessin liitteenä sovitussa työaikapankkimallissa on muuntotaulukko työaikakorvauksen muuttamisesta minuuteiksi

- Työaikapankkivapaan ajankohdasta sovitaan työntekijän ja työnantajan välillä
 - Hyvä olisi päästä tästä yhteisymmärrykseen jo työaikapankkia käyttöön otettaessa
 - Jos työntekijä sairastuu ennen sovitun työaikapankkivapaan alkamista tai pankkivapaan aikana, vapaa siirtyy annettavaksi myöhemmin sovittavana ajankohtana