# SOSIAALIALAN JÄRJESTÖISSÄ

**TEHTÄVÄÄ TYÖTÄ KOSKEVA TYÖSOPIMUS**

1.2.2017 alkaen

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. TYÖSUHTEEN OSAPUOLET | Työnantaja | Koti - tai liikepaikka, y-tunnus |  |
| Toimihenkilö | Henkilötunnus |
| Yllä mainittu toimihenkilö sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä yllämainitulle työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena sekä seuraavin ehdoin: |
| 2. TYÖSOPIMUKSEN VOIMASSAOLO | Työsuhteen alkamispäivä Työsopimus on voimassaToistaiseksi Määräajan* peruste (TSL 1:3):
* kesto: asti TAI jos määräaikaisuuden kestoa ei voida määritellä tarkasti, sen arvioitu kesto: asti.
 |
| 3. KOEAIKA | Koeaika kk. Koeaika päättyy: Ei koeaikaa |
| 4. TYÖAIKA | Säännöllinen työaika (TES 6 §) työsuhteen alkaessa(TES 6 § 1) (TES 6 § 3)7 t 36 min/vrk ja 38 t /vk Keskimäärin 7 t 36 min/vrk ja 38 t /vkTasoittumisjakson pituusMuu: Muu:Työ voi sisältää ilta- ja viikonlopputyötäTyö voi sisältää yötyötäTyöpaikalla on käytössä liukuva työaika (TAL 13 §)Muuta: (esim. leirityö, kurssityö, työhön liittyvä matkustaminen)Ruokatauon pituus on min. Se luetaan työaikaan Sitä ei lueta työaikaan |
| 5. TYÖTEHTÄVÄ | Toimihenkilön työtehtävä työsuhteen alkaessa / työsopimusta tehtäessä |
| 6. PALKKA | Työsuhteen alkaessa / työsopimusta tehtäessä toimihenkilön palkka määräytyy seuraavasti:1. Tehtäväkohtainen palkanosa: vaativuusryhmä mahdollinen erityistekijälisä: % / €

(määritellään viimeistään 5 kk:n kuluessa työsuhteen alkamisesta)1. Henkilökohtainen palkanosa € / %, joka sisältää % vuosisidonnaista takuuta työsopimusta solmittaessa v kk työkokemuksen perusteella.
 |
| Palkan määrä: (euroa / kk / t) Palkanmaksukausi:Loppupalkka maksetaan työnantajan normaalina viimeistään kahden viikonpalkanmaksupäivänä kuluessa työsuhteen päättymisestä |
| 7. TYÖNTEKOPAIKKA | (Kiinteä työpaikka / työpaikat tai tietty alue / alueet työsuhteen alkaessa) |
| 8. VUOSILOMAN MÄÄRÄYTYMINEN | Työsuhteessa noudatettavan työehtosopimuksen mukaisesti. |
| 9. IRTISANOMISAIKA | Työsuhteessa noudatettavan työehtosopimuksen mukaisesti. |
| 10. NOUDATETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS | Työsuhteessa noudatetaan puolin ja toisin palkka- ja muiden työehtojen osalta voimassa olevia lakeja, asianmukaisesti annettuja sisäisiä ohjeita ja sääntöjä sekä työsuhteen alkaessa Sosiaalialan järjestöjä koskevaa työehtosopimusta. |  |
| 11. MUUT EHDOT (esim. luontoisedut) |  |
| 12. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS | Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. |
| Paikka Aika |
| Työnantajan allekirjoitus | Toimihenkilön allekirjoitus |