

ENSIHOITOPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaolo

Uusi työehtosopimuskausi alkaa *1.2.2018* ja päättyy *30.4.2020*.

2. Palkat

1.5.2018

Työntekijöiden 30.4.2018 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2018 lukien 1,8 %.

1.4.2019

Työntekijöiden 31.3.2019 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2019 lukien 1,8 %.

3. Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

2§ Työsuhteen alkaminen

3. kohta:

Koeajasta sovitaan kirjallisesti ja sen pituus on enintään kuusi kuukautta. 12 kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta. Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden. Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.

6§ Vapaapäivät ja lepoajat

3. Ruokailutauko

Uusi momentti 2.:

Suositus: Jos työvuoron pituus on 11 tuntia pidempi, työntekijälle annetaan tilaisuus toiseen enintään 20 minuuttia kestävään ateriointiin työaikana.

11§ Varallaolo ja hälytystyö

Uusi 9. kohta:

Hälytysluonteiseen työhön kutumisesta ja työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, jonka suuruus 16,08 euroa. Hälytysluonteisella työllä tarkoitetaan työtä, johon työntekijä kutsutaan suostumuksensa perusteella vapaa-aikanaan hänen jo poistuttuaan työpaikalta ja ilman, että hän on sopinut varallaolosta tai tällaisesta työstä etukäteen. Hälytysrahaan oikeuttavan työhön kutumisen tulee edellyttää enintään kuuden tunnin kuluttua tapahtuvaa työhön saapumista. Tätä aikaa laskettaessa ei oteta mukaan yötunteja klo 22-06.

Mikäli työhön saapumisen pitää tapahtua viimeistään kolmen tunnin kuluessa hälytyksestä, maksetaan hälytysraha 50 %:lla korotettuna.

12§ Palkkaus

Palvelusvuosien laskeminen

6. kohta:

Työntekijälle, jonka säännöllinen työaika on vähintään 19 tuntia viikossa, kertyy palvelusvuosia ajasta, jonka hän 18 vuotta täytettyään on ollut päätoimiseksi katsottavassa palvelussuhteessa vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä työntekijän nykyisten työsopimuksen mukaisten tehtävien suorittamisessa.

Työntekijälle, jonka työaika on keskimäärin alle 19 tuntia viikossa, kertyy tältä ajalta palvelusvuosia täyden ja tehdyn työajan suhteessa.

Palveluvuosia laskettaessa oikeuttaa tehtävässä vaadittu koulutustaso yhteen palvelusvuoteen, jos työntekijällä on 2. *asteen tutkinto*, kouluasteinen ammatillinen koulutus tai yksivuoinen opistoasteinen tutkinto. Jos työntekijällä on tehtävässä edellytetty *ammattikorkeakoulututkinto* tai vähintään kaksivuotinen tutkinto opistoasteisesta tai siihen rinnastettavasta oppilaitoksesta, oikeuttaa tämä kahteen palvelusvuoteen. *Vaihtoehtoisesti työntekijällä on oikeus kerryttää palvelusvuodet työnteon puolelta, jos työntekijä on työskennellyt opiskeluaikana.*

Sitä aikaa, jonka henkilö on ollut harjoittelijana tai oppilaana oman kehityksensä tai koulutuksensa vuoksi, ei lueta palvelusvuosia kerryttäväksi palvelusajaksi.

Työntekijän samana ajankohtana suorittamista eri palveluksista otetaan ainoastaan yksi palvelusuhde huomioon palvelusaikaa määrättäessä.

Jos palvelusaika ei ole yhtäjaksoinen, otetaan jokaisesta palvelusjaksosta huomioon vain täydet kuukaudet.

Jos työntekijän työnantaja vaihtuu kesken kuukauden, katsotaan palvelusjakso kuitenkin yhtäjaksoiseksi, jos työntekijä siirtyy ilman katkosta uuden työnantajan palvelukseen.

Palvelusvuosia laskettaessa vähennetään ne kalenteripäivät, joina työssäolo on ollut keskeytyneenä tai *työnteko* ei ole vielä alkanut.

Palvelusajan vähennykseksi ei kuitenkaan lueta

- aikaa, jolloin työntekijälle on myönnetty palkkaetuja,
- vuosiloma-aikaa ja muita vuosilomalain tarkoittamia työssäolopäivien veroisia päiviä ja
- muuta työlomaa siltä osin kuin tämä ei saman kalenterivuoden aikana ylitä yhteensä 30 päivää edellyttäen, että työntekijä on ollut ko. vuotena työssä vähintään 30 päivää. Oikeus palvelulisään alkaa sitä seuraavan kalenterikuukauden alusta, jona palvelulisään oikeuttava aika on täyttynyt.

19§ Sairausajan palkka

5. kohta (sisennetty kappale):

Edellä mainittua rahakorvausta vastaava lisäys otetaan huomioon *sairausajan* palkassa siten, että varsinaisen kuukausipalkan perusteella laskettua *sairausloma-ajan* päiväpalkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, joka osoittaa, kuinka monta prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana säännöllisenä työaikana tehdystä sunnuntaityöstä maksetut korvaukset ovat olleet samalta ajalta maksetusta varsinaisesta palkasta.

13. kohta, uudet momentit 2 ja 3.:

Jos lääkärintodistusta ei ole saatavilla, työntekijä voi todistaa työkyvyttömyytensä myös sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan antamalla todistuksella enintään 3 päivää kestävässä poissaolossa.

Työntekijän on pyydettyessä esitettävä selvitys työnantajalle siitä, ettei hän ole pyynnöstään huolimatta saanut vastaanottoaikaa lääkärille. Selvitykseksi riittää yleinen tieto siitä, ettei lääkäriaikoja ole saatavilla.

22 § Luottamusmies

2. kohta:

Luottamusmiehiä ja varaluottamusmiehiä voidaan valita yrityksiin, joissa on vähintään *kaksi* työsuhteessa olevaa työntekijää. Vaali voidaan pitää myös työaikana ja -paikalla siten, että vaalin järjestäminen ja toimittaminen ei häiritse toimintaa.

24§ Muita määräyksiä

8. kohta:

Työntekijän ja työnantajan näin sopiessa työnantaja tekee hänen kanssaan erikseen vahvistettua perintälomaketta käyttäen sopimuksen työehtosopimukseen sidotun ammattijärjestön jäsenmaksun perimisestä. *Työehtosopimusosapuolet suosittelevat, että työntekijän pyytäessä työnantaja perii jäsenmaksun palkasta.*

25 § Jatkuva neuvottelumenettely ja työryhmät

Osapuolet pyrkivät jatkuvaan neuvottelumenettelyyn sopimuskauden aikana. Osapuolet asettavat *seuraavat työryhmät*:

- *Työryhmän, jonka tehtävänä on seuraavan sopimuskauden aikana selvittää, miten paikallista sopimista voitaisiin alalla kehittää ja selvittää/kartoittaa tätä varten paikallisen sopimisen hyviä käytäntöjä*
- *Tehty toteaa, että yksityisen ensihoitopalvelualan palkat ovat jääneet jälkeen julkisesta sektorista. Neuvotteluosapuolet perustavat 30.9.2018 mennessä työryhmän, jossa selvitetään mahdollista palkkaeroa ja sovitaan toimenpiteistä mahdollisen palkkaeron kuromiseksi*

Helsingissä 12. päivänä helmikuuta 2018

HYVINVOINTIALAN LIITTO RY

SUOMEN SAIRAANKULJETUSLIITTO RY

TEHY RY