

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen neuvottelutulos

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet seuraavaa

1. Sopimuksen voimassaoloaika

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.5.2024 ja päättyy 30.4.2026.

2. Palkat

Vuosi 2024

Yleiskorotus

Työntekijöiden 31.1.2025 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.2.2025 lukien 2,05 %.

Kertaerä

Työntekijöille maksetaan 550 euron suuruinen kertaerä helmikuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Vuosi 2025

Yleiskorotus

Työntekijöiden 30.11.2025 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.12.2025 lukien terveyspalvelualan työehtosopimuksen vuoden 2025 verrokialakirjauksen perusteella toteutetun korotusprosentin ja mahdollisen euromääräisen kertaerän mukaisesti.

HELMIKUUSSA 2025 JAETTAVAN KERTAERÄN JAKO-OHJE

Kertaerän suuruus on 550 euroa ja se maksetaan helmikuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.11.2024 ja jotka eivät ole palkattomalla vapaalla 1.2.2025 ja joiden työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä. Kertaerä maksetaan kuitenkin, jos palkaton vapaa johtuu lomautuksesta, sairauspoissaolosta tai sairausvakuutuslain mukaisesta perhevapaasta. Kertaerää ei kuitenkaan makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa. Kertaerä maksetaan kuitenkin, jos työntekijä on irtisanoutunut jäädäkseen vanhuuseläkkeelle.

Työsuhteen yhdenjaksoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon työ sopimuslain 1:5 §.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan 1.2.2025 voimassa olevan, sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Kuitenkin osasairauspäivärahalla työskentelevä sekä osittaisella perhevapaalla oleva saavat kertaerän täysimääräisenä. Osittaisella opintovapaalla 1.2.2025 oleva rinnastuu osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä.

Työntekijälle, joka on vaihtelevan työajan työsuhteessa 1.2.2025, työaika lasketaan 3 kk tarkastelujaksolta, esim. marraskuu - tammikuu (1.11.2024 –31.1.2025).

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

3. Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

Muutetaan työehtosopimuksessa oleva nimitys esimies *esihenkilöksi*.

6 §

Muutetaan 6 § 4. kohtaa:

4. Virkistystauko

Työntekijälle annetaan päivittäin yksi 10 minuutin pituinen virkistystauko, joka järjestetään tarvittaessa vuoroittain ja muutenkin siten, ettei siitä aiheudu häiriötä työn kululle. Mikäli vuoron pituus on vähintään 10 tuntia, annetaan työntekijälle lisäksi toinen virkistystauko yllä mainituin edellytyksin. Toista virkistystaukoa ei ole kuitenkaan velvollisuutta antaa, mikäli vuorossa annetaan toinen ruokatauko.

11 § Varallaolo- ja hälytystyö

Muutetaan 11 §9. kohtaa:

Hälytysluonteiseen työhön kutumisesta ja työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, jonka suuruus 31 euroa. Hälytysluonteisella työllä tarkoitetaan työtä, johon työntekijä kutsutaan suostumuksensa perusteella vapaa-aikanaan hänen jo poistuttuaan työpaikalta ja ilman, että hän on sopinut varallaolosta tai tällaisesta työstä etukäteen.

Hälytysrahan määrää 31 euroa sovelletaan 1.2.2025 alkaen.

12 §

Muutetaan 12 § 4. kohtaa:

Palkan määräytyminen

4. Jos työtehtävän sisältö poikkeaa palkkaryhmän tavanomaisista tehtävänsisällöistä ja palkkaryhmän töiden normaalista vaatavuustasosta, palkan määrää *korottavat* esimerkiksi *ainakin* seuraavat erityistekijät:

- työnjohdolliset esihenkilötehtävät
- työn edellyttämä kielitaito
- työn edellyttämä lisäkoulutus
- muut erityisvastuut tai lisätehtävät

Muita erityisvastuita ja lisätehtäviä ovat esimerkiksi erityinen vastuu ICT-huollosta, erityinen vastuu autojen kunnossapidosta, erityinen koulutus- ja perehdyttämistä vastuu, erityinen taloudellinen vastuu, erityinen vastuu kehittämistehtävistä, erityinen vastuu kalustosta tai lääkehuollosta.

Soveltamisohje: Tällä tarkoitetaan sellaisia erityisvastuita ja lisätehtäviä, jotka eivät kuulu kaikkien työntekijöiden tavanomaiseen tehtävänsisältöön ja palkkaryhmän töiden normaaliin vaatavuustasoon.

Työnantajan on määriteltävä työpaikalla käytössä olevat tai sovellettavat erityistekijät ja niistä maksettavat lisät. Näistä on laadittava luettelo, joka on työntekijöiden nähtävillä työpaikalla. Uusista erityistekijöistä ja niistä maksettavista lisistä on tehtävä lisäys luetteloon viipymättä. Työpaikan erityistekijälisän voi poistaa vain, jos lisäksi oikeuttavaa tehtävää ei enää ole työpaikalla. *Mikäli erityistekijälisä on poistettu luettelosta, samalla päättyy työnantajan velvollisuus maksaa erityistekijää.*

Soveltamisohje: Erityistekijät määritellään paikallisesti ja niistä maksetaan erityistekijälisää, jos tehtävät sisältyvät työpaikan työtehtäviin. Pelkkä tehtävään mahdollistava koulutus/valmius ei itsessään oikeuta lisään vaan erityistekijälisä edellyttää myös kyseisen tehtävän tekemistä.

Erytistekijöistä ja niistä maksettavista lisistä on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa vähintään kerran vuodessa, ellei paikallisesti sovita pidemmästä ajasta. Jos luottamusmiestä ei ole, neuvotellaan työntekijöiden kanssa yhdessä.

Työn vaativuuteen perustuva palkan määrittely tehdään uudestaan, jos työntekijän työtehtävän vaativuus muuttuu pysyvästi. Uutta palkkaa maksetaan tehtävän muutoksesta lukien. Tehtävä ja lisävastuut otetaan vastaan vasta kun palkkaus on määritelty.

Palkan määrittely tehdään uudestaan myös, jos työntekijän työtehtävän vaativuus muuttuu tilapäisesti vähintään neljän viikon ajaksi. Tämä ei kuitenkaan koske vuosilomasijaisuuksia.

16 §

Lisätään uusi määräys 16 § 6. kohtaan:

Tuntipalkkaisen työntekijän palkanmaksukausi on saman pituinen kuin kuukausipalkkaisen työntekijän, mikäli näin paikallisesti sovitaan.

18 §

Lisätään uusi määräys 18 § 4. kohtaan loma-ajan palkka

Tätä määräystä sovelletaan ensimmäisen kerran lomakaudella 2025. Määräys koskee säästövapaita sekä muita pitämättömiä lomapäiviä.

Lisätään 4. kappale:

Kuukausipalkkaisen työntekijän vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan käyttäen jakajana 21 ja kertojana lomapäivien lukumäärää, ellei paikallisesti sovita muun palkanlaskentasäännön käyttämisestä.

Kiinteän vuosilomapalkan taseus työntekijän varsinaisen kuukausipalkan mukaiseksi tehdään seuraavan palkanmaksun yhteydessä aiemman vuosilomalain mukaisesti, milloin yhteenlasketut loma- ja kuukausipalkkaosuudet eivät vastaa varsinaista kuukausipalkkaa.

Lisätään uusi 18 § 5.kappale:

Lomapalkan maksaminen

Vuosilomapalkka on maksettava ennen loman alkamista. Enintään kuuden päivän pituiselta lomajaksolta lomapalkka saadaan maksaa työsuhteessa tavanmukaisesti noudatettavana palkanmaksupäivänä.

Paikallisesti voidaan sopia, että lomapalkka maksetaan työsuhteessa tavanomaisesti noudatettavana palkanmaksupäivänä.

19 §

Lisätään uusi 19 § 2. kohta Sairausajan palkka:

Sairausloma-ajan palkkaa maksetaan 60 kalenteripäivältä kalenterivuoden aikana. Mikäli yhdenjaksoinen sairauspoissaolo jatkuu seuraavalle kalenterivuodelle eikä sairauspoissaolo ole keskeytynyt tämän jälkeen 30 kalenteripäivän yhdenjaksoisella työssäololla, työntekijällä ei ole oikeutta uuteen 60 kalenteripäivän kiintiöön, jos tämä on jo täyttynyt edellisen vuoden aikana.

Matkustusliite

Muutetaan 3 § 2. kohtaa:

Sairaankuljetusmatkalta maksetaan ateriakorvaus. Ateriakorvauksen saamisen edellytyksenä on, että sairaankuljetusmatka kestää vähintään 6 tuntia ja se ulottuu vähintään 150 kilometrin etäisyydelle pysyväisluonteisesta toimipaikasta, asunnosta tai tavanomaisesta ruokailupaikasta ja että työntekijä joutuu matkan aikana aterioimaan omalla kustannuksellaan muualla kuin tavanomaisessa ruokailupaikassaan.

Soveltamisohje: Ateriakorvaus maksetaan yllä olevien edellytysten täytyessä silloin, kun se verottajan ohjeen mukaan voidaan maksaa verovapaasti

28 § Jatkuva neuvottelumenettely ja työryhmät

Osapuolet pyrkivät jatkuvaan neuvottelumenettelyyn sopimuskauden aikana. Osapuolet asettavat seuraavat työryhmät:

Työhyvinvointiryhmä

Osapuolet perustuvat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää ja edistää alan työhyvinvointia ja työturvallisuutta. Työryhmä aloittaa työnsä 1.3.2025 mennessä ja työryhmä saa työnsä valmiiksi 30.11.2025 mennessä. Tarvittaessa työryhmä voi sopia muutoksista aikatauluun.

Koulutustyöryhmä

Työryhmä selvittää tulevalla sopimuskaudella ammatillisen täydennyskoulutuksen toteutumista ensihoitopalvelualalla.

Osapuolet korostavat, että ammatillisen täydennyskoulutuksen tarjoaminen on toimialan menestymisen kannalta tärkeää ja se tukee alan veto- ja pitovoimaa.

Työryhmä tarkastelee tällä hetkellä toteutettuja koulutuksia sekä erilaisten koulutusmuotojen kehittymistä sopimuskaudella. Osapuolet toteavat, että koulutuksia järjestetään toimialalla useiden eri toimijoiden toimesta.

Neuvotteluosapuolet tarkastelevat koulutustyöryhmän tavoitteiden edistymistä ja sopivat tarvittavista jatkotoimenpiteistä.

Allekirjoituspöytäkirja palkkaustyöryhmästä

Neuvotteluosapuolet perustavat palkkaustyöryhmän, joka aloittaa työskentelynsä 1.8.2022.

Palkkatasojen ja niissä olevien erojen selvittämiseksi neuvotteluosapuolet ovat sopineet palkkaustyöryhmästä.

Neuvottelupöydässä on tunnustettu se tosiasia, että yksityisen ensihoidon palkat ovat jääneet huomattavasti jälkeen julkisen sektorin ensihoitajien palkkatasosta. Palkkaustyöryhmässä sovittavalla ensihoitopalvelualan pelastusohjelmalla turvataan työntekijöiden veto- ja pitovoima.

Palkkaustyöryhmän tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueiden perus- ja hoitotason vastaavan vaativuustason tehtävissä toimivien ensihoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen taso (TVA-palkka tai uuden järjestelmän mukainen vastaava tasopalkka). Tehtäväkohtaisten palkkojen vertailussa huomioidaan myös yksityisellä ensihoitopalvelualla maksettavat erityistekijälisät. Työryhmä tarkastelee palkkaerojen kaventumista ja tekee neuvotteluosapuolille esityksiä tarvittavista muutoksista.

Työryhmä ottaa huomioon, että yksityisen ensihoidon ja kuntasektorin palkkausjärjestelmät eroavat toisistaan työehtosopimusten rakenteellisista syistä johtuen.

Työryhmä huomioi työssään myös SOTE-sopimuksen palkkaustyöryhmän tulokset.

Neuvotteluosapuolten tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueiden palkkataso arviolta viimeistään vuoden 2029 aikana (Liite 10).

ENSIHOITOPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUS

Helsingissä 17. päivänä joulukuuta 2024

Hyvinvointiala HALI ry

Suomen Sairaankuljetusliitto SSK ry

Tehy ry