

# Ole osana luomassa hyvinvoivaa, terveellistä ja turvallista työpaikkaa – muistilista työpaikoille!

## 1 Työturvallisuus: vastuut ja velvollisuudet

**TYÖTURVALLISUUSLAIN** mukaan työnantaja vastaa työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Vastaavasti työntekijän tulee noudattaa työnantajan ohjeita ja määräyksiä, sekä ilmoittaa esihenkilölle esimerkiksi havaitsemistaan riskeistä ja vaaratilanteista. Työturvallisuus on sitä, että 1) fyysiset, 2) psyykkiset ja 3) sosiaaliset työolosuhteet ovat työpaikalla kunnossa.

- [Vastuut ja velvoitteet](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työturvallisuuslaki](#), Finlex
- [Työturvallisuus- ja työterveysriskien tunnistaminen ja arviointi](#), Työturvallisuuskeskus
- [Fyysiset kuormitustekijät](#), Työturvallisuuskeskus
- [Sotergo – sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työsuojelutoimikunta](#), Työturvallisuuskeskus
- [Psykososiaalinen kuormitus](#), Työturvallisuuskeskus
- [Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely työpaikalla -opas](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työsuojelu ja Työturvallisuuskeskus](#)
- [Sosiaalialan omat työturvallisuussivut](#), Työturvallisuuskeskus

## 2 Työsuojelun yhteistoiminta

**TYÖSUOJELUN** yhteistoiminnalla tarkoitetaan työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistyötä, jonka tavoitteena on terveellisen ja turvallisen työnteon mahdollistava työpaikka. Työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltäviä asioita ovat työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavien seikkojen ja toimenpiteiden sekä niiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta.

- [Työsuojelun yhteistoiminta](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työsuojelun yhteistoiminta työpaikalla](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työsuojeluvaltuutettu](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työsuojeluvaaliohjeet](#), Työturvallisuuskeskus

## 3 Työterveyshuollon järjestäminen

**LAKISÄÄTEINEN** ehkäisevä työterveyshuolto kuuluu kaikille työssä käyville työntekijöille työsuhteen laadusta ja kestosta riippumatta. Lakisääteiseen työterveyshuoltoon kuuluvat työhön liittyvät terveystarkastukset, työpaikkaselvitys, työkyvyn tukeminen ja sairauksien tai oireiden selvittely, joilla on yhteyttä työhön. Lisäksi sairaanhoidon järjestäminen on työnantajalle vapaaehtoista.

- [Työterveyshuolto](#), Työsuojelu
- [Työterveyshuolto](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työterveyshuollon toiminta ja toiminnan suunnittelu](#), Työterveyslaitos
- [Työterveyshuollon työpaikkaselvitys](#) (ajantasaisuus), Työturvallisuuskeskus
- [Terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä](#), Työterveyslaitos
- [Työkyvyn tuki](#), Työterveyslaitos.

## 4 Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja edistäminen työpaikalla

**TYÖHYVINVOINNILLA** tarkoitetaan Työterveyslaitoksen mukaan turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työntekijät ja työyhteisöt kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi, ja heidän mielestään työ tukee heidän elämänhallintaansa.

- [Työhyvinvointi ja työkyky](#), Työterveyslaitos
- [Työn imu](#), Työterveyslaitos
- [Hyvinvointia työstä](#), Työterveyslaitos
- [Ohjeita yrityksen sekä työpaikan johdolle](#), Työturvallisuuskeskus
- [Työhyvinvoinnin tiedolla johtaminen sote-alalla](#), Työterveyslaitos
- [Hyvä johtaminen on tietoinen valinta](#), Työterveyslaitos



SALLI ry



Terveystieteiden tutkimuskeskus

SOTE ry

